

# PROGRAMA

*29 de Noviembre de 2017*

*Hotel Neruda*

*Santiago, Chile*

[WWW.CUMBRECOMPENSACIONES.CL](http://WWW.CUMBRECOMPENSACIONES.CL)



# Miércoles 29 de Noviembre de 2017

<b><i>Hora:</i></b>	<b><i>Actividad:</i></b>
08:30	<b>Acreditaciones en Secretarí</b>
09:00	<p style="text-align: center;"><b>CONFERENCIA INAUGURAL:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Propuesta de valor integral</b></p> <p style="text-align: center;"><i>Cr. Pablo Granado (Argentina)</i></p> <div data-bbox="352 837 584 1066"></div> <p>Es un profesional con visión estratégica de negocios, capacidad de trabajo en equipo, habilidades de liderazgo y orientación de servicio al cliente. Posee experiencia como generalista en todas las áreas de Recursos Humanos (desarrollo, capacitación, estructura organizacional, información de gestión, reclutamiento, compensaciones y beneficios), en el start up de nuevas compañías o áreas de negocio y en la implementación de nuevos sistemas de gestión.</p> <p>Actualmente se desempeña como <b>Director de Capital Humano en PwC Argentina</b>, siendo Director a cargo del área de Recursos Humanos y Capacitación para toda la firma (2000 empleados), y Director a cargo de los Servicios de RRHH y Capacitación para el Service Delivery Center de PwC Argentina (300 empleados).</p> <p>Asumió en el año 2017 la Dirección Ejecutiva de la Sociedad Argentina de Gestión de Personas. Es Contador Público por la Universidad Nacional de la Matanza – Buenos Aires. Y cuenta con un Posgrado en Formación Ejecutiva de Recursos Humanos por la Universidad de San Andrés, Buenos Aires, Argentina.</p> <p>Es instructor en diferentes entrenamientos/cursos en PwC (coaching , performance management, inducción a nuevos seniors/gerentes, feedback, delegación, etc). Se encuentra Certificado por Wilson Learning para dictar entrenamiento de Liderazgo/Coaching (2008).</p>
10:00	<b>Coffee Break</b>

## CONFERENCIA:

### Planes de pensión para trabajadores

*Ing. Claudio Sanhueza (Chile)*



Se incorpora a Willis Towers Watson a principios del 2015, como líder de la práctica de retiro en Chile y servicios actuariales. Anteriormente se desempeñó en 3 de las compañías líderes del mercado asegurador (seguros generales y vida) en áreas actuariales, liderando equipos en la implementación de modelos actuariales y financieros de normativas locales e internacionales. Completando así más de 8 años de experiencia laboral.

10:30

Actualmente se desempeña como **Líder de la práctica de retiro en Willis Towers Watson Chile**, orientado a ayudar a las empresas a lograr un equilibrio entre la acumulación de capital y los recursos para pagar los beneficios ofrecidos a sus empleados, bajo herramientas actuariales.

También de generar estrategias en la implementación de planes de pensión para otorgar un beneficio adecuado que puede dar a la organización una herramienta que necesita para reclutar y retener a los mejores talentos, al mismo tiempo que ayuda a sus empleados a construir los ahorros que necesitan para retirarse cuando es el momento.

Es Ingeniero Civil Industrial por la Universidad Tecnológica Metropolitana (UTEM), Ciencias Actuariales por la Pontificia Universidad Católica de Chile – Escuela de Seguros.

## CONFERENCIA:

### EL BOOMERANG: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES EN LA PLANIFICACIÓN DE COMPENSACIONES DE EXPATRIADOS

*Dr. Mauricio Peñaloza C. (Chile)*



Es abogado y posee un MBA de la Universidad de Chile. Es consultor con más de 18 años de experiencia en asesoría local e internacional en Capital Humano, especialmente en compensaciones, remuneraciones y beneficios, materias laborales, tributarias, seguridad social y migratoria.

11:15

Es profesor de postgrado de la Universidad Adolfo Ibáñez y Universidad de Los Andes. Es miembro del Consejo Nacional Consultivo Migratorio del Ministerio del Interior, Gobierno de Chile.

Es miembro permanente del Comité de Capital Humano de la Cámara Chileno Norteamericana de Comercio –Amcham- y del Comité Laboral de la Cámara de Comercio de Santiago. Ex Socio líder del área People Advisory Services de EY (Ernst & Young).

Posee experiencia en asesoría internacional en consultoría de Capital Humano en EY (Ernst & Young) Londres, Inglaterra. Ex Director Académico del Diploma en Asignaciones Internacionales y Movilidad de Capital Humano – DAI- de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Ha sido profesor de la Universidad de Chile (Facultad de Derecho); Universidad Católica de Chile (MBA); Universidad de Santiago (Facultad Administración y Economía) y de la Universidad del Desarrollo (Facultad de Derecho).

Colaborador permanente de diarios y revistas de economía y mercado especialmente de la Revista de la Cámara de Comercio de Santiago, en materias laborales y de Capital Humano.

## CONFERENCIA:

### Buscando un equilibrio distributivo

*Dr. Felipe Vergara M. (Chile)*



Periodista, Doctor en Comunicación Organizacional, Máster en Recursos Humanos y Máster en Marketing y Comunicación. Desde 1998 es profesor universitario tanto en pre, como en postgrado. Dirigiendo programas de magister en el área de las comunicaciones estratégicas y los recursos humanos.

Esta experiencia académica se ha potenciado con sus publicaciones entre las que destacan: “Bullying, Mobbing y Bossing, el Círculo Vicioso del Acoso”, “Cómo Negociar en Tiempos de Crisis”, “Los Stakeholders y la Empresa”, “El Twitter en la Política: La Pelea está en la Red” “Maratón de Santiago, un Ejemplo de No Discriminación”, “Identidad Corporativa: Yo Soy como me Ven”, “Comunicación Interna 2.0” y su reciente libro “Capital Humano”.

En la actualidad, conjuntamente con su labor académica se dedica a la investigación y asesoría en las áreas de la Comunicación y el Marketing Estratégico y Político. Es **Director en CREAR Comunicación Chile.**

Además de apoyar permanentemente a diferentes medios de comunicación –entre los que destaca CNN Chile, Canal 24 horas de TVN, Radio Bio-Bio, ADN Radio, diario El Mercurio de Valparaíso y El Sur de Concepción- en temas de análisis político y electoral; situación que complementó como columnista de La Tercera On-Line y Publimetro; y en la actualidad del diario electrónico El Líbero.

12:15

Dentro de su experiencia profesional destaca también haber sido corresponsal de la Cadena ABC de Honduras para temas latinoamericanos y del Diario La Nación en Washington D.C. Además de profesor invitado de la Universidad de Málaga y conferencista internacional en países como España, Uruguay y Perú.

13:00

**Almuerzo (libre)**

**CONFERENCIA:**

**Tendencias salariales en Chile y la región**

*Ing. Alex Jaques (Chile)*



Actualmente se desempeña como **Senior Client Partner en la oficina de Korn Ferry** en Santiago, Chile.

Cuenta con más de 20 años de experiencia en recursos humanos en diversas industrias, incluyendo consumo masivo (FMCG), retail, energía, oil & gas y minería. Antes de unirse a Korn Ferry se había establecido en Chile la oficina de Sudamérica de una consultora boutique. Su vasta carrera lo ha equipado con una amplia visión del mercado Chileno y de Latinoamérica, con profunda experiencia en gestión del cambio y cultura.

14:00

Antes de cambiar su carrera a la consultoría, ocupó cargos ejecutivos de recursos humanos en varias compañías multinacionales, en particular con British American Tobacco, donde fue Group Head of HR – Business Services y luego con BHP Billiton donde fue Vice Presidente de RRHH para el negocio de Cobre. En estas posiciones jugó un rol fundamental en varias transformaciones de negocio de gran escala, trabajando a la par con otros líderes de la C-Suite para integrar prácticas innovadoras de Recursos Humanos con los objetivos estratégicos del negocio y así generar crecimiento rentable y sostenible.

Ha desempeñado varios roles internacionales, con experiencia en Latinoamérica, Norte América, Europa y Australasia. Habla inglés y español nativo y tiene nivel conversacional en francés.

Es ingeniero eléctrico de la Universidad de Chile, con estudios en recursos humanos en la Universidad de Michigan – Stephen M. Ross School of Business y la London Business School.

### *Ing. Sebastián Mujica (Chile)*



Actualmente se desempeña como **Senior Manager en la oficina de Korn Ferry** en Santiago, Chile.

Es Consultor de Korn Ferry Hay Group para la región Austral con base en nuestra oficina de Santiago, Chile donde se desempeña como gerente del negocio de información salarial y medición de talento. Se dedica al asesoramiento a empresas en proyectos relacionados con diagnósticos de compensaciones, brinda apoyo en proyectos que buscan capacitar y desarrollar a las organizaciones en temas de compensaciones, beneficios, liderazgo y talento.

Se incorporó a Korn Ferry Hay Group en 2006, asumiendo responsabilidad por el desarrollo y delivery de proyectos de compensaciones en el sector minero, liderando, asesorando a distintas empresas con información salarial y benchmark de mercado. Desde el año 2007 al 2010, asume responsabilidades por el delivery y el desarrollo de negocios del sector financiero, proveedores de minería, compañías nacionales, internacionales, multinacionales y multilatinas, del sector de consumo masivo, retail, telecomunicaciones y educación, involucrándose en proyectos locales y regionales de diseño, análisis organizacional y diagnóstico de compensaciones.

Desde el 2011, asume el liderazgo del negocio de productos y servicios para la oficina de Chile. Antes de ingresar a Hay Group, se desempeñó durante 3 años como consultor en compensaciones para los sectores de seguros y minería en Ernst & Young. Es Ingeniero Comercial de la Universidad de Santiago de Chile, posee una Licenciatura en Bachillerato de Ciencias y un Magister en Administración de Recursos Humanos.

### **CONFERENCIA:**

#### **Tendencias para la Gestión de Talentos ¿estamos preparados?**

#### **Resultados y principales conclusiones Total Reward Survey 2017**

### *Lic. Agustina Bellido (Chile)*

15:00



Actualmente se desempeña como **Líder de productos de Carrera en Mercer** Chile.

Es Licenciada en Economía de la Universidad Torcuato di Tella, Argentina, y Magister en Negocios y Relaciones Internacionales de la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales. Es responsable del desarrollo e implementación de productos nuevos y existentes en compensaciones.

Comenzó su carrera en Mercer Argentina en abril del 2007. Dentro de la compañía ha trabajado con la industria financiera, consumo masivo, retail y automotriz en proyectos de información y consultoría.

En Chile lidera el equipo de consultores que desarrollan los proyectos de compensaciones para todas las industrias, incluyendo encuestas de remuneración, movilidad, métricas, evaluaciones de cargo, Mercer Learning, estructuras salariales entre otros. Además tiene responsabilidad sobre Bolivia.

Ha participado en encuestas de remuneraciones y proyectos de consultoría para las siguientes compañías: CCU, Storbox, Salfa, Unilever, Cencosud, AES Gener, Cardif, John Deere, Cementos Bio Bio, Volvo and Volvo FS, Banco Falabella, Grupo Peñaflo, GE, Kraft, Maersk, Procter & Gamble, Standard & Poors, Moody's, Cargill financial sector, Danone, Sener, Prudential, Met Life entre otros.

15:45

**Coffee Break**

### **CONFERENCIA MAGISTRAL:**

## **Impacto de la Reforma Laboral en los Sistemas de Gestión del Negocio**

*Lic. Gregorio de la Fuente (Chile)*



Posee más de 25 años de experiencia en el desarrollo de la consultoría de Recursos Humanos, asesorando a más de 400 empresas en diferentes tópicos a nivel gerencial y de dirección.

Actualmente se desempeña como **Socio Consultor en 3SP Chile S.A.**

16:15

En el año 2005 crea y funda Watson Wyatt Chile S.A., empresa que no existía en el país siendo su Gerente General y socio, organización que actualmente es Towers Watson Chile S.A., compuesta por:

- a). Empresa de Consultoría dedicada a la asesoría en temas de gestión y planeamiento estratégico, capital humano, sistemas de compensaciones e incentivos y todo el ámbito en el desarrollo de diseño y administración de beneficios.
- b) Empresa Corredora de Seguros (Broker) que en en pocos años de vida se sitúa entre las 6 más importantes del mercado chileno. Responsable de diseñar, analizar, evaluar, cotizar y administrar diferentes programas de beneficios asegurados y auto asegurados para importantes empresas del país. Durante su trayectoria en Towers Watson, lideró por tres años la gestión comercial de la Compañía en Perú, realizando importantes consultoría, destacándose trabajos de asesoría para el Grupo Breca (Familia Brescia-Cafferata).

Anteriormente se desempeñó en Mercer Chile S.A., siendo uno de los fundadores de Mercer Human Resource Consulting, organización en la que trabajó por más de 14 años. Se desempeñó como Gerente de Desarrollo, siendo responsable en todo el proceso de integración de la consultoría en gestión de Capital Humano y el corretaje de seguros. Posteriormente asumió el rol de Sub Gerente General, con un alto foco en el desarrollo de negocios, culmina su trayectoria profesional como Gerente General de la firma.

En 1992, es invitado y asume la Gerencia de Desarrollo en Marsh & Mc Lennan, en el ámbito de Employee Benefits y desarrolla la consultoría en el área de Salud y Sistemas Previsionales. En 1990 Goodwins Consultores, donde trabaja 3 años como Gerente del Área de Salud. Desarrolló Asesorías en Materias de Recursos Humanos con empresas nacionales y multinacionales.

En 1986 ingresa al área comercial de Isapre Sudamérica, para posteriormente ser responsable del departamento Técnico, trabajando en coordinación con el Gerente de Actuariado de la Compañía de Seguros de Vida Sudamérica (actualmente EuroAmérica).

Es profesor titular en el Magíster de Recursos Humanos llamado MAGRHUM hace más de 11 años en la Universidad Gabriela Mistral. Es profesor Guía en más de 20 Proyectos de Tesis del Magíster de Gestión de Recursos Humanos MAGRHUM, destacando que varios de esos proyectos han sido aplicados a la gestión real de ciertas organizaciones.

En el año 2008, fue profesor en el Master en Psicología de las Organizaciones, en el curso denominado Workforce Score Card en la Universidad Adolfo Ibáñez. Es autor del Libro "Las Isapres en Chile", publicado por la Editorial Jurídica de Chile en 1995.

Ha sido expositor en variadas actividades entre las que se destaca: Foro CAP Minería donde fue responsable de exponer acerca de los desafíos de Capital Humano en el entorno actual, actividad desarrollada junto a otros destacados panelistas; HR Management exponiendo acerca de la Brecha Salarial en los tiempos actuales; Telefónica Chile invitado por la Gerencia General de Telefónica para conformar el Panel de expertos junto a otros consultores, para trabajar postulados de la nueva Cultura Organizacional de la empresa; APerú (Lima) invitado a exponer comentando las principales estrategias y desafíos para la retención del Talento Estratégico.

17:15

**Cocktail de presentación:**

**Asociación Chilena de Gestión de Personas**

17:45

**Fin de la actividad**